

# 無理しちゃダメヨ。

健康にやわらかく美しく働き続けるために！

平和「憲法9条」は女性の願いです。



赤ちゃんを守れるのは、お母さんだけ！

## 労基法第68条

使用者は、生理日の就業が困難な女性が休暇を請求した時は、その者を生理日に就業させてはならない。

## 母性保護とは…

- ① 女性は生まれながらに子どもを生み育てる機能＝母性保護を持っている。  
母性保護とは、女性が持つ母性機能に対する社会的な保障であり、産む性を持っているために発生するからだの問題(月経・妊娠・出産・更年期など)全てに対する保障。
- ② 労働や職場環境が原因で、その機能が低下したり障害をもたらすことなく、母子両方の健康を社会的に保障していくこと。

## 労基法第66条

使用者は、妊産婦が請求した場合においては、週40時間一日8時間を越えた労働、時間外労働・休日労働・深夜業をさせてはならない。

\*妊産婦とは？…妊娠と判明した時から産後一年まで。

秋厚労女性部