



春闘

団体交渉
速報

秋厚労ニュース

NO 1748号
2017年3月9日
秋田県厚生連労働組合
秋田市山王5-4-2
TEL 018-864-3341
FAX 018-864-3349

春闘
妥結

年度末

特別手当5万円 医療職Ⅱの採用試験早まる

3月9日、春闘要求に関する団体交渉が行われ、秋厚労20人、経営側11人が参加しました。特別手当の支給、労働時間把握を厚労省「ガイドライン」に沿って進めること、固定比率100%達成後に各種課題の優先順位を検討すること、医療職Ⅱの試験日前倒しや選考優先条項の一部削除など、前向きな回答があったことから、中央闘争委員会は、今春闘は妥結することを決めました。

内容	秋厚労の要求・意見	経営側の回答・意見																								
労働時間の把握	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」をどのように具体化するのか ☆ 手当請求と労働実態の乖離調査を 	<ul style="list-style-type: none"> ★ ガイドラインを守るよう働きかけている。より適正な管理が必要 ★ 研修会や委員会は自主参加にしたい ★ 調査するので支部から要求して 																								
病棟夜勤	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 夜勤日数ごとの人数を公表すること ☆ かづの3病棟へ増員を 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 全部は無理だが、かづの3病棟の資料は後日公表。2月は全員8日以内 																								
58歳以上の不利益	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 年間手当を現行の70%から100%へ改善すること 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 平成28年度で固定比率100%達成見込み。優先順位の決定も含めて協議したい ★ 職員を大事にしたい 																								
人手の確保	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 要員計画達成に向けて人手を確保 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>看護職員</td> <td>136人</td> <td>理学療法士</td> <td>3人</td> <td>臨床工学技士</td> <td>5人</td> </tr> <tr> <td>診療放射線技師</td> <td>5人</td> <td>作業療法士</td> <td>3人</td> <td>管理栄養士</td> <td>4人</td> </tr> <tr> <td>臨床検査技師</td> <td>8人</td> <td>言語聴覚士</td> <td>2人</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: right;">166人</td> </tr> </table>	看護職員	136人	理学療法士	3人	臨床工学技士	5人	診療放射線技師	5人	作業療法士	3人	管理栄養士	4人	臨床検査技師	8人	言語聴覚士	2人			166人						<ul style="list-style-type: none"> ★ 現時点の内定状況は下表のとおり ★ 平成29年度計画で奨学金の枠を3千万円程広げ、1億3千万円に
看護職員	136人	理学療法士	3人	臨床工学技士	5人																					
診療放射線技師	5人	作業療法士	3人	管理栄養士	4人																					
臨床検査技師	8人	言語聴覚士	2人																							
166人																										
医療職Ⅱの募集	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 不足している医療職Ⅱすべてに奨学金制度を適用すること ☆ 要員計画に達しない場合は随時募集 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>《これまで随時募集していた職種》</td> <td>医師、看護師、薬剤師</td> </tr> <tr> <td>《現在、随時募集している職種》</td> <td>医師、看護師、薬剤師、臨床検査技師、言語聴覚士、臨床工学技士</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ☆ 採用試験をより早い時期に 	《これまで随時募集していた職種》	医師、看護師、薬剤師	《現在、随時募集している職種》	医師、看護師、薬剤師、臨床検査技師、言語聴覚士、臨床工学技士	<ul style="list-style-type: none"> ★ 医師、看護師、助産師、薬剤師のみ奨学金制度を設けている ★ 今のやり方（下記）で良い ★ 採用試験を1ヶ月前倒しする 																				
《これまで随時募集していた職種》	医師、看護師、薬剤師																									
《現在、随時募集している職種》	医師、看護師、薬剤師、臨床検査技師、言語聴覚士、臨床工学技士																									
検査技師の募集	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 「細胞検査士又は超音波検査士」の選考優先条項を削除すること 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 平成30年度採用分の募集要項から「細胞検査士」の優先条項を削除 																								
賃金	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 年度末手当0.5ヶ月 ☆ 定期昇給と、2万円の基本給引上げ 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 特別手当を支給（下表） <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td></td> <td>金額</td> <td>基準日・支給日</td> </tr> <tr> <td>正職員</td> <td>50,000円</td> <td>3月31日</td> </tr> <tr> <td>臨時職員</td> <td>36,000円</td> <td>3月31日</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ★ 定期昇給を実施（下表） <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td></td> <td>比率</td> <td>本俸</td> <td>調整手当</td> <td>計</td> </tr> <tr> <td>全職員</td> <td>2.22%</td> <td>6,707円</td> <td>579円</td> <td>7,286円</td> </tr> <tr> <td>医師抜き</td> <td>-%</td> <td>6,123円</td> <td>556円</td> <td>6,679円</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ★ 決算は計画を上回る見込み 		金額	基準日・支給日	正職員	50,000円	3月31日	臨時職員	36,000円	3月31日		比率	本俸	調整手当	計	全職員	2.22%	6,707円	579円	7,286円	医師抜き	-%	6,123円	556円	6,679円
	金額	基準日・支給日																								
正職員	50,000円	3月31日																								
臨時職員	36,000円	3月31日																								
	比率	本俸	調整手当	計																						
全職員	2.22%	6,707円	579円	7,286円																						
医師抜き	-%	6,123円	556円	6,679円																						

※ 今回の特別手当から組合費は徴収しません。なお、社会保険料・税金はひかれます