



ネットで秋厚労ニュース
http://www.shukouro.net/

ID shukouro
パスワード 0188643341

メール syukoro-kyosen@w3.dion.ne.jp

秋厚労ニュース

NO1784号

2017年8月17日

秋田県厚生連労働組合

秋田市山王5-4-2

TEL 018(864)3341

FAX 018(864)3349

定期大会は

みんなの知恵が結集する場

今期の総括案より

来る9月23日～24日、秋田温泉さとみを会場に、秋厚労第70回定期大会が開催されます。8月5日の第8回中央委員会において大会に提案する議案も確認されるなど準備も着々。今期の活動をふり返り、今後の運動方向を決める時期です。

内外の人が働きたいと思う職場づくり運動は途上

「空前の人手不足」と称された2012年以降、その解決を目指して、秋厚労は全力をあげています。「内外の人が働きたいと思うような職場づくり」を方針の先頭に掲げ、「現場スタッフとの懇談」をヒントに、今期も様々な取り組みに挑戦してきました。

着替えは労働時間

間違っていないことを示しています。

また、今年1月、厚生労働省は「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」を発表しました。無茶な働かせ方が原因で、多くの人が「ブラック企業」の犠牲になっており、「いのちよりお金」とい

う現政権の根底にある考え方が問われています。

この「ガイドラインの職場適用」を求めた秋厚労に対し、経営者は「着替えや掃除は労働時間。定時で終わるには他業務の時間操作が必要。研修会や委員会は自主参加にする」と述べました。現状は強制参加に近い「看護研究」や「委員会」などについても、なお「あり方」が問われています。

出勤簿の虚偽記載も改善

例えば、「ハラスメント相談ホットライン（今年7月）」などで寄せられた多くの訴えに、1つ1つ丁寧に対応して、何らかの行動を起こしています。1172人が回答した「ハラスメント」に関するアンケート（昨年10月）では「辞めたい（25人）」「死ぬことを考えている（2人）」など深刻さが切迫。秋厚労の着眼点が

さらに、今期は、具体的な職場名を挙げて改善を求めたことも特徴的です。平鹿や北秋田の検査科では、日勤後、出勤簿は「5時で帰ったこと」にして、

棟は、かなり長期間、月9日以上の夜勤（スタッフの半数以上が年6ヶ月以上）が続いていました。今期、職場の了解を得た上で、あえて要求文章の中に病棟名を入れ、経営者に改善を求めたところ、ようやく1人の増員が認められました。

58才以上改善評価

なお、今年5月から、6年計画で「現場スタッフとの懇談」が再び始まりました。すでにいくつかの職場

スが7割から8割に改善されたこと」を歓迎・評価する声を多く耳にしました。その他にも、大小の成果はありましたが、「内外の人が働きたいと思うような職場づくり」運動はまだ途上。指標の1つ「退職者に占める自己都合退職者の割合」は58・8%と、決して少なくはありません（2010年66・5%、2014年52・3%）。

また、かづの厚生病院・3病

「今期、58才以上のボーナ

この大課題をどう切り開いていくか、みんなの知恵を結集するのが「定期大会」です。

ハラスメント相談
ホットライン

7月の平日
7:30-18:00

018-864-3341

秋厚労第70回定期大会

9月23日 (土) ~ **24日** (日)

秋田温泉
「さとみ」