



妥結 年度末手当5万円

3月14日、2018年春闘の団体交渉が行われ、秋厚労35人、経営側10人が参加しました。年度末手当の支給、労働時間に関して労使で確認した3点（下記）を各病院へ文書で通知すること、長時間労働の改善に向けて経営者が方針を出すこと、ハラスメント対応窓口の再検討を確認したこと、高度専門士の給与改善などから、中央闘争委員会は妥結を決めました。

内容	秋厚労の要求・意見	経営側の回答・意見																																			
長時間労働の改善	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 下記4点を文書で病院へ通知して <ul style="list-style-type: none"> ① 時間内の研修会のために定時を過ぎたら時間外手当を支給 ② 電カル入替の研修会等は時間外手当を支給 ③ 請求用紙への患者名記入は不要 ④ 出勤簿の内容変更の場合は理由と内容を文書で示す ☆ 始業前残業の調査結果は？ 	<ul style="list-style-type: none"> ★ ①～③については「上司の命により」と追加し、文書で病院へ通知する。④は様々な場合があるので削除 ★ 出勤簿を書き直させるのはおかしい ★ 長時間労働改善強化の方策を検討 ★ 未実施。改めて確認 																																			
人手の確保	<ul style="list-style-type: none"> ☆ どうすれば人が集まると考えるか？ ☆ 看護師の退職人数は？ <table border="1"> <tr> <td>＜内定状況＞</td> <td>薬剤師</td> <td>11人</td> <td>言語聴覚士</td> <td>3人</td> <td>助産師</td> <td>3人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>診療放射線技師</td> <td>7人</td> <td>視能訓練士</td> <td>1人</td> <td>看護師</td> <td>114人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>臨床検査技師</td> <td>7人</td> <td>臨床工学技士</td> <td>3人</td> <td>事務</td> <td>13人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>理学療法士</td> <td>3人</td> <td>管理栄養士</td> <td>3人</td> <td>社会福祉士</td> <td>2人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>作業療法士</td> <td>2人</td> <td>臨床心理士</td> <td>2人</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	＜内定状況＞	薬剤師	11人	言語聴覚士	3人	助産師	3人		診療放射線技師	7人	視能訓練士	1人	看護師	114人		臨床検査技師	7人	臨床工学技士	3人	事務	13人		理学療法士	3人	管理栄養士	3人	社会福祉士	2人		作業療法士	2人	臨床心理士	2人			<ul style="list-style-type: none"> ★ 魅力ある職場にすること ★ 3月末107人。うち定年は56人
＜内定状況＞	薬剤師	11人	言語聴覚士	3人	助産師	3人																															
	診療放射線技師	7人	視能訓練士	1人	看護師	114人																															
	臨床検査技師	7人	臨床工学技士	3人	事務	13人																															
	理学療法士	3人	管理栄養士	3人	社会福祉士	2人																															
	作業療法士	2人	臨床心理士	2人																																	
病棟夜勤・外来2交替	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 看護師・薬剤師以外に奨学金制度を ☆ 月8日夜勤実現には70人程度必要 ☆ かづの・北秋田に外来2交替導入を 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 今後検討する ★ 病棟看護師は不足だと認識している ★ 病院と話し合ってみる 																																			
休み	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 誕生月有休の取得状況は？ ☆ 北秋田検査の「電子カルテの裏技」改善を ☆ 永続勤務休暇改善を。取得状況は？ 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 調べていない。再検討する ★ 平成29年度上期は全体で61.5% ★ 病院には「運用で変えて」と伝えた 																																			
パワハラ	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 以前交渉で示した通り、秋田県厚生連にパワハラは多い。経営者が1件しか把握していないのは、相談窓口が不十分なため 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 経営者が把握しているパワハラ事例は、去年は1件 ★ 相談窓口も含めてより良い方法を検討する 																																			
賃金	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 年度末手当1.0ヶ月 ☆ 定期昇給と、2万円の基本給引上げ 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 特別手当を支給（下表・税引き前） <table border="1"> <tr> <td></td> <td>金額</td> <td>基準日・支給日</td> </tr> <tr> <td>正職員</td> <td>50,000円</td> <td>3月31日</td> </tr> <tr> <td>臨時職員</td> <td>36,000円</td> <td>3月31日</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ★ 定期昇給を実施（下表） <table border="1"> <tr> <td></td> <td>比率</td> <td>本俸</td> <td>調整手当</td> <td>計</td> </tr> <tr> <td>全職員</td> <td>2.24%</td> <td>6,775円</td> <td>583円</td> <td>7,358円</td> </tr> <tr> <td>医師抜き</td> <td>-</td> <td>6,144円</td> <td>559円</td> <td>6,703円</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ★ 通勤手当を人事院勧告に従い改定する ★ 社会医療法人化は考えていない 		金額	基準日・支給日	正職員	50,000円	3月31日	臨時職員	36,000円	3月31日		比率	本俸	調整手当	計	全職員	2.24%	6,775円	583円	7,358円	医師抜き	-	6,144円	559円	6,703円											
	金額	基準日・支給日																																			
正職員	50,000円	3月31日																																			
臨時職員	36,000円	3月31日																																			
	比率	本俸	調整手当	計																																	
全職員	2.24%	6,775円	583円	7,358円																																	
医師抜き	-	6,144円	559円	6,703円																																	
高度専門士	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 4年制大学卒の給与に 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 平成30年度、具体的な検討に入る 																																			
臨時職員・派遣委託等	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 臨時職員の時給改善を ☆ 委託ありきで進めていないか？ ☆ 委託による支出増はいくらか？ 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 4月から改善した ★ 委託会社で人材を安定確保したい ★ 月末の臨時総会後でなければ示せない 																																			
社会保障を守る	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 看護師確保の署名などあれば協力を 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 可能 																																			