



# 秋厚労ニュース

## 残業が示す

# 看護師不足立証

## 看護労働時間 チェックカレンダー

看護改善委員会は、人手不足を表す指標として、看護師を対象に（2018年1月の一ヶ月間）労働時間チェックカレンダーの協力を呼びかけました。832人分のデータから、看護師の過労死ライン月60時間超えが2人、タダ働きは残業時間の74.8%、定時で帰るには287人の増員が必要ことがわかり、人手不足が立証されました。

看護師を対象とした時間外チェックカレンダーの結果  
(2018年1月調査)

全体の時間外手当請求率 (%)

タダ働き	74.8	請求済	25.2
------	------	-----	------

病棟

	最小	平均	最大
残業時間平均(h)	6.3	20.3	36.6
タダ働き率(%)	41.8	74.4	100

外来

	最小	平均	最大
残業時間平均(h)	4.9	13.2	39.3
タダ働き率(%)	7.4	76.9	100

残業時間と人数

残業時間	0~20h未満	20~40h未満	40~60h未満	60h以上	計
人数	522	285	23	2	832

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

「請求は2時間まで」と制限しているとか。そのため、時間外手当請求用紙と出勤簿の時刻の整合性をはかるために、「ウソの時刻を記入する」そうです。

働く人が、出勤時刻を記録できることで、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

### 出勤簿にウソ

経営者は、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

経営者は、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

経営者は、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

経営者は、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

経営者は、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

経営者は、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

働く人が、出勤時刻を記録できることで、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

### タダ働き75%

看護改善委員会は、「休めない」「助勤、夜勤回数が増」「長時間・時間外労働」などは人手不足によるものと考えています。

看護改善委員会は、「休めない」「助勤、夜勤回数が増」「長時間・時間外労働」などは人手不足によるものと考えています。

看護改善委員会は、「休めない」「助勤、夜勤回数が増」「長時間・時間外労働」などは人手不足によるものと考えています。

看護改善委員会は、「休めない」「助勤、夜勤回数が増」「長時間・時間外労働」などは人手不足によるものと考えています。

看護改善委員会は、「休めない」「助勤、夜勤回数が増」「長時間・時間外労働」などは人手不足によるものと考えています。

看護改善委員会は、「休めない」「助勤、夜勤回数が増」「長時間・時間外労働」などは人手不足によるものと考えています。

働く人が、出勤時刻を記録できることで、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

### 残業請求ゼロ161人

集計した832人中、時間外労働をしたのは785人。そのうち、看護師の過労死ライン月60時間以上の残業が2人もいました。

集計した832人中、時間外労働をしたのは785人。そのうち、看護師の過労死ライン月60時間以上の残業が2人もいました。

集計した832人中、時間外労働をしたのは785人。そのうち、看護師の過労死ライン月60時間以上の残業が2人もいました。

集計した832人中、時間外労働をしたのは785人。そのうち、看護師の過労死ライン月60時間以上の残業が2人もいました。

集計した832人中、時間外労働をしたのは785人。そのうち、看護師の過労死ライン月60時間以上の残業が2人もいました。

集計した832人中、時間外労働をしたのは785人。そのうち、看護師の過労死ライン月60時間以上の残業が2人もいました。

働く人が、出勤時刻を記録できることで、労働時間を管理する必要性を認め、出勤簿を出退勤時刻が記入できる様式に変更しました。

### 労働時間の管理に課題

厚生労働省は、労働時間の自己申告制の不適正な運用改善のため、ガイドラインを示しています。

厚生労働省は、労働時間の自己申告制の不適正な運用改善のため、ガイドラインを示しています。

厚生労働省は、労働時間の自己申告制の不適正な運用改善のため、ガイドラインを示しています。

厚生労働省は、労働時間の自己申告制の不適正な運用改善のため、ガイドラインを示しています。

厚生労働省は、労働時間の自己申告制の不適正な運用改善のため、ガイドラインを示しています。

厚生労働省は、労働時間の自己申告制の不適正な運用改善のため、ガイドラインを示しています。

秋田県厚生連は、出勤簿に記録する自己申告制です。調査結果から、労働時間を適正に把握していないことがわかりました。経営者の対応が必要かと思えます。看護改善委員会では、結果をさらに分析し、人手不足解消の糸口を探します。

定時で帰るには287人増員必要

定時で帰るために必要な看護師人数を求める式

$$\begin{aligned} & \bigcirc \quad 14,237 \text{時間(残業)} \times \frac{2,386 \text{人(1月の医療職Ⅲ人数)}}{832 \text{人(調査人数)}} \\ & \quad = 40828.7 \text{時間(看護師の1月の残業時間の予測)} \\ & \bigcirc \quad \frac{40828.7 \text{時間}}{7.5 \text{時間(1日の労働時間)} \times 19 \text{日(1月の稼働日数)}} \\ & \quad = 286.5 \text{(定時で帰るために必要な看護師人数)} \end{aligned}$$