



秋厚労ニュース

NO1839号

2018年4月19日

秋田県厚生連労働組合

秋田市山王5-4-2

TEL 018(864)3341

FAX 018(864)3349

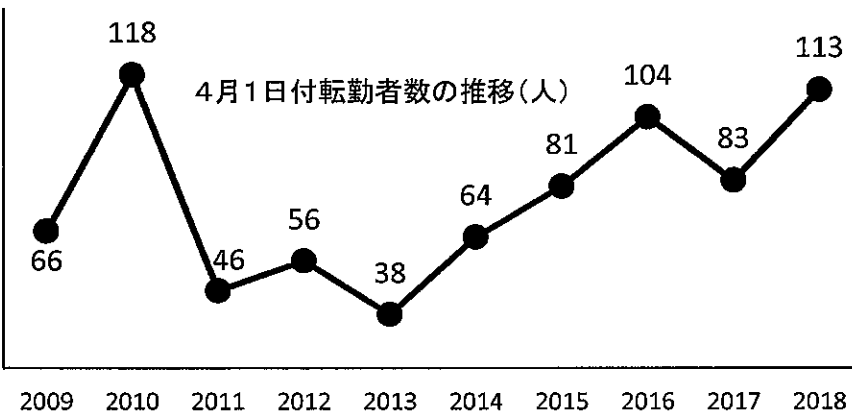
転勤に不満多数

人事異動

2018年4月1日付人事異動名簿によると、異動対象者268人のうち、4割が転勤でした。秋厚労の「転勤者への手紙」には、転勤に関する不満が寄せられました。

2018年4月1日付人事異動内示の内訳

職種	医師	薬剤師	放射線技師	検査技師	ME	リハビリ	管理栄養士	看護師	事務	合計
内部異動・昇格	14	6	2	8	4	5	3	67	46	155
転勤		6	4	7		16		18	62	113
合計	14	12	6	15	4	21	3	85	108	268



10年間で2番目に多い転勤者数

転勤は人生を大きく変える出来事です。通勤距離の変化や転居に伴い、子どもへの送迎や家族との時間など、本人だけでなく周りの負担が増える可能性も。人材育成や年間計画の変更など、職場の運営にも大きな影響があります。

秋厚労は2008年から「転勤110番・転勤者への手紙」に取り組みます。また、毎年「内示時期を早めること・本人に理由や期限を明示すること」を要求しています。しかし、最近の団体交渉で経営者は、「理由・期間の説明はしない」と発言しました。

転勤者数は増加傾向

この10年間で見ると、転勤者は増えつつあります（左図）。今年も2番目に多い人数が転勤しました。

「転勤者への手紙」には、「家庭の都合を病院に伝えたが、考慮されていないので」「長距離は」「理由・期間の説明を受けていない」人が61.1%（22人）を占めています（下図）。

離職を考える人も

「転勤者への手紙」には、「家庭の都合を病院に伝えたが、考慮されていないので」「長距離は」「理由・期間の説明を受けていない」人が61.1%（22人）を占めています（下図）。

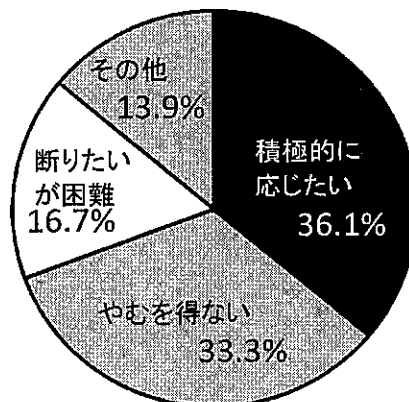
10年は「湖東総合病院廃止」が報道された翌年。118人のうち39人は、病床休止に伴う転出でした。

理由・期間

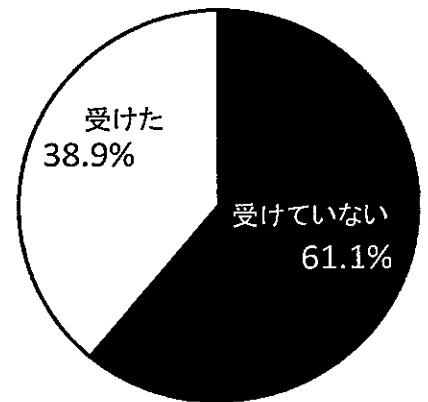
「説明ない」6割

2018年3月実施の「転勤者への手紙（送付71通、返信36通）」には、「転勤の理由や期間を説明してほしい」との声が多数寄せられました。

転勤について



理由や期間の説明



も不幸なことです。他にも、「厚生連外部の人が事前に異動内容を知っていた」という話も聞こえてきました。もし事実であれば、個人情報漏洩であり大問題です。10事業所をもつ秋田県厚生連で、転勤はやむを得ない場合もあります。しかし、職員の人生を左右する出来事に、最低限のルールは必要です。今後、中央執行委員会などで問題点を整理し、運動の方向性を議論します。