



秋闘

団体交渉  
速報

# 秋厚労ニュース

NO 1880号  
2018年11月15日  
秋田県厚生連労働組合  
秋田市山王5-4-2  
TEL 018-864-3341  
FAX 018-864-3349

## 妥結

# 年末手当2ヵ月

11月15日、2018年秋闘の団体交渉が行われ、秋厚労23人、経営側13人が参加しました。年末手当2.0ヶ月、忌引き休暇の改善を検討する旨の回答を受け、年度末手当については継続して交渉することを確認し、中央闘争委員会は今秋闘の妥結を決めました。

内容	秋厚労の要求・意見	経営側の回答・意見												
人手の確保	☆ 要員計画達成に向けて人手の確保を <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">薬剤師 9人</td> <td style="width: 50%;">作業療法士 2人</td> </tr> <tr> <td>診療放射線技師 4人</td> <td>視能訓練士 2人</td> </tr> <tr> <td>臨床検査技師 5人</td> <td>臨床工学技士 4人</td> </tr> <tr> <td>理学療法士 5人</td> <td>管理栄養士 4人</td> </tr> </table>	薬剤師 9人	作業療法士 2人	診療放射線技師 4人	視能訓練士 2人	臨床検査技師 5人	臨床工学技士 4人	理学療法士 5人	管理栄養士 4人	★ 現時点での内定は下表のとおり <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">助産師 3人</td> <td style="width: 50%;">132人</td> </tr> <tr> <td>看護師 94人</td> <td></td> </tr> </table> ※ 看護師はこのほかに31人が受験中で可否はまだ出ていない	助産師 3人	132人	看護師 94人	
	薬剤師 9人	作業療法士 2人												
診療放射線技師 4人	視能訓練士 2人													
臨床検査技師 5人	臨床工学技士 4人													
理学療法士 5人	管理栄養士 4人													
助産師 3人	132人													
看護師 94人														
	☆ 離職対策は ☆ 上司に相談できない場合のハラスメント相談先は ☆ 高度専門士の給与改正は	★ 今年から、離職者にアンケート実施 ★ 厚生連外部も含めて検討中 ★ 来年4月改定に向けて準備中												
長時間労働の改善	☆ 改善のための対策は ☆ 長時間労働が常態化。要員計画を達成してもまだ人が足りない	★ 今年6月、全職場において始業前残業の確認と面談を実施。来年以降も継続 ★ 要員計画の人数では足りないかも												
医療職Ⅱの試験日程	☆ 試験日程を早めて ☆ 1日で試験が終わるよう改善を	★ 早いと併願者が増え、辞退も増える ★ 柔軟に考えていく												
リハビリ	☆ 現在の基準「スタッフ1人1日16単位」に治療以外の仕事を加えると、定時に終わらない。受け持ち患者15人というスタッフも	★ 「1日16単位」は技師長会議で決めたことではあるが、実態を調べる												
外来看護2交替制	☆ 職員の健康を考え、長時間労働をなくすなら、2交替制が望ましい	★ 病院から要望があれば検討するが、今のところ問題はないと聞いている												
誕生日有休	☆ 取得状況は ☆ 働き方改革により、1人5日の年休取得義務が発生するが、対策は	★ 導入当初は3割、平成30年度上期は約6割 ★ 3月には何らかの方法で周知する												
忌引き休暇の改善	☆ 「親族が亡くなってから1ヶ月以内に、分割で取得できる」ように改善を	★ 来年4月に向けて何らかの改善を検討												
年間手当	☆ 年末2.5ヶ月支給を ☆ 年度末手当0.5ヶ月支給を ☆ 臨時職員の年末手当は	★ (本俸+調整手当+家族手当+世帯支援手当)×2.0ヶ月。12月15日支給・基準(実際は14日支給) ★ 収支状況をみて考える ★ 昨年度実績を参考に院長会議で決定												
再雇用の労働条件	☆ 労働条件の決め方を統一すべき	★ 本人が希望すれば、必ず再雇用する ★ 病院ごとに柔軟な対応を												
臨時の正職員化・委託派遣の断念	☆ 「正職員になれない・5年の雇用上限・低賃金」が調理現場の人手不足の原因 ☆ 病院給食は治療の一環。委託には反対	★ 原因については言うとおりでと思うが、現在人手不足の職場については、早急に対処すべきなので委託とする												