



春闘

第1回団体交渉

速報

秋厚労ニュース

NO 1896号

2019年3月14日
秋田県厚生連労働組合
秋田市山王5-4-2
TEL 018-864-3341
FAX 018-864-3349

決裂

経営者は現場を向いていない

人手不足の中 年度末手当が昨年並み

納得できない！

去る3月14日(木)午後3時30分から、JAビル9階コンベンションホールにて、春闘要求に関する第1回団体交渉が行われ、秋厚労34人、経営側13人が参加しました。

今回は、年度末手当のほか、「長時間労働・休みに関する事」などを含む様々な課題について交渉しました。

秋厚労は、中央闘争委員会で協議し、「人手不足の中でも職員が頑張っているのに昨年並みの手当では納得できない」として、経営側に再考を求めましたが、経営側は「年度末手当は5万円」と変わらず、職員に対する労いの言葉もなく、再度交渉することを決めました。

内容	秋厚労の意見	経営側の回答														
賃金・年間手当	☆ 人手不足の中、職員は頑張っているのに昨年並みの年度末手当は納得できない	★ 定期昇給実施 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>率</th> <th>本俸</th> <th>調整手当</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全職</td> <td rowspan="2">2.25%</td> <td>6,783円</td> <td>584円</td> <td>7,367円</td> </tr> <tr> <td>医師抜</td> <td>6,152円</td> <td>560円</td> <td>6,712円</td> </tr> </tbody> </table>		率	本俸	調整手当	計	全職	2.25%	6,783円	584円	7,367円	医師抜	6,152円	560円	6,712円
			率	本俸	調整手当	計										
全職	2.25%	6,783円	584円	7,367円												
医師抜		6,152円	560円	6,712円												
	☆ 収支が黒字なのになぜ昨年並みなのか	★ 特別手当 正職員一人5万円 臨時職員・再雇用職員3万6千円 支給日、基準日3月31日 ★ 通勤手当は人事院勧告に準じる														
長時間労働	☆ 長時間労働について、改善策を検討したのか ☆ 早期に実現してほしい	★ ICカードなど負担のかからないシステムを検討している ★ 入退室記録だけだと意味がない														
人手不足	☆ 新しい取り組みをしているのか ☆ 医Ⅱにも奨学金を	★ 従来どおりの取り組み。確保に努める ★ 採用が難しい職種には検討の考えも														
年次有給休暇	☆ 来年度から年休5日取得が法律で定められるがどうするのか ☆ 誕生日有休も年休5日に含まれるのか	★ 取得に向けて職場長が管理簿を活用 ★ 誕生日有休も含む														
転勤	☆ 面談の本人希望が反映されていない ☆ 面談用紙に転勤についての項目を設けたらどうか	★ 希望を叶えるようにしているが、100%は無理 ★ 検討する														
在宅医療	☆ 訪問看護、居宅の職員にコートなど必要な物品を購入してほしい	★ 申請すれば購入できるように病院に指示した														

次回交渉は3月20日(水)
早朝集会22日(金)

支部で取り組みを
お願いします