



春闘  
団体交渉  
速報

# 秋厚労ニュース

NO 1897号  
2019年3月20日  
秋田県厚生連労働組合  
秋田市山王5-4-2  
TEL 018-864-3341  
FAX 018-864-3349

# 妥結 特別手当5万円

3月20日、2019年春闘の第2回団体交渉が行われ、秋厚労27人、経営側13人が参加しました。各支部から激励のメッセージ・現場の声が多数寄せられ、交渉の中で読み上げ、経営者に伝えました。特別手当一律5万円の回答は変わりませんでした。「職員の頑張りは理解している。現状ではこれが限界」「特別手当や58歳以上の不利益改善などについて、後戻りしないように努力したい」との理事長の発言を受け、中央闘争委員会は妥結を決めました。

内容	秋厚労の要求・意見	経営側の回答・意見															
年度末手当	☆ 特別手当増額の再考を	★ 特別手当を支給（下表・税引き前） <table border="1" style="margin: 5px 0;"> <thead> <tr> <th></th> <th>金額</th> <th>基準日・支給日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>正職員</td> <td>50,000 円</td> <td>3月31日</td> </tr> <tr> <td>臨時職員</td> <td>36,000 円</td> <td>3月31日</td> </tr> </tbody> </table> ★ 今年度収支見込は前年並み。特別手当支給の財源は2億6千万円 ★ 人件費未達成分の金額は3億円程度 ★ 特別手当や58歳以上の不利益改善などについて、後戻りしないよう努力したい。収支状況に応じて職員へ還元したい ★ 固定比率見込みは122%。どんどん上げるといふことは考えていない		金額	基準日・支給日	正職員	50,000 円	3月31日	臨時職員	36,000 円	3月31日						
	金額	基準日・支給日															
正職員	50,000 円	3月31日															
臨時職員	36,000 円	3月31日															
人手不足の改善	☆ 「職員が魅力を感じる職場づくり」の検証は ☆ 人手確保の抜本的対策を	★ 離職が減って新人が入らなければ、効果がでていない ★ 病院間の業務内容の差をなくし、効率化したい ★ 職員満足度の調査は、今後行う方向で検討 ★ 努力はしているが至らない点も															
現場の声		★ 職員の頑張りは以前から理解している															
転勤	☆ 内示に対して返事をするまで1日の猶予を	★ 一律に決められないが、ケースバイケースで、いくらか待つこともできる															
研修会	☆ コンサルタントを入れて検討した経過は	★ 病院間の研修内容統一のため検討中。毎年見直しながら行いたい ★ 職員の負担軽減も目指している															
夜勤の改善	☆ 夜勤協定違反の部署は、早期に改善を	★ 努力するが、来年すぐにとはいかない															
賃金	☆ 定期昇給の実施、基本給の引上げを	★ 定期昇給を実施（下表） <table border="1" style="margin: 5px 0;"> <thead> <tr> <th></th> <th>比率</th> <th>本俸</th> <th>調整手当</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全職員</td> <td>2.25 %</td> <td>6,783 円</td> <td>584 円</td> <td>7,367 円</td> </tr> <tr> <td>医師抜き</td> <td>2.25 %</td> <td>6,152 円</td> <td>560 円</td> <td>6,712 円</td> </tr> </tbody> </table> ★ 通勤手当を人事院勧告に従い改定		比率	本俸	調整手当	計	全職員	2.25 %	6,783 円	584 円	7,367 円	医師抜き	2.25 %	6,152 円	560 円	6,712 円
	比率	本俸	調整手当	計													
全職員	2.25 %	6,783 円	584 円	7,367 円													
医師抜き	2.25 %	6,152 円	560 円	6,712 円													