



秋闘
団体交渉
速報

秋厚労ニュース

NO 1926号
2019年11月19日
秋田県厚生連労働組合
秋田市山王5-4-2
TEL 018-864-3341
FAX 018-864-3349

妥結

年末手当2ヶ月

11月19日、2019年秋闘の団体交渉が行われ、秋厚労25人、経営側14人が参加しました。年末手当2.0ヶ月、地域医療を守る旨の回答を受け、中央闘争委員会は今秋闘の妥結を決めました。

内容	秋厚労の要求・意見	経営側の回答・意見																				
人手の確保	☆ 現場は人手不足。人手の確保を <table border="1" style="display: inline-table; margin-right: 10px;"> <tr><td>薬剤師</td><td>11人</td></tr> <tr><td>診療放射線技師</td><td>3人</td></tr> <tr><td>臨床検査技師</td><td>6人</td></tr> <tr><td>理学療法士</td><td>9人</td></tr> </table> <table border="1" style="display: inline-table; margin-right: 10px;"> <tr><td>作業療法士</td><td>2人</td></tr> <tr><td>言語聴覚士</td><td>1人</td></tr> <tr><td>管理栄養士</td><td>2人</td></tr> <tr><td>助産師</td><td>2人</td></tr> </table>	薬剤師	11人	診療放射線技師	3人	臨床検査技師	6人	理学療法士	9人	作業療法士	2人	言語聴覚士	1人	管理栄養士	2人	助産師	2人	★ 現時点での内定は下記のとおり <table border="1" style="display: inline-table; margin-right: 10px;"> <tr><td>看護師</td><td>90人</td></tr> <tr><td>事務</td><td>5人</td></tr> </table> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-left: 10px;">131人</div>	看護師	90人	事務	5人
	薬剤師	11人																				
	診療放射線技師	3人																				
	臨床検査技師	6人																				
理学療法士	9人																					
作業療法士	2人																					
言語聴覚士	1人																					
管理栄養士	2人																					
助産師	2人																					
看護師	90人																					
事務	5人																					
☆ 離職者への調査結果、対策は	★ 離職理由は「転居、結婚、労働環境」が多い。具体的な対策は未定																					
☆ 人手確保のために抜本的な対策を	★ 新しい対策というのは難しい																					
☆ 人手確保のため労使で協議会を	★ 令和3年度採用予定の奨学生は、例年より約30人多い見込み ★ 提案があればその都度教えて。タスクシフトなど、業務内容を見直す時期だ																					
転勤	☆ 理由や期間の明示を	★ 事業継続、組織活性化のため転勤は必要。本人の希望はできるだけ取り入れる																				
長時間労働の改善	☆ 研修や委員会でも時間外請求を出して良いか ☆ 時間外請求を「2時間まで」とか「月20時間まで」と制限する上司も ☆ 始業前残業の扱いは	★ 業務なら出して。負担軽減のために「Eラーニング」を導入したい ★ それはダメ ★ 時間外を減らして経営を良くしようとは考えていない。必要なら請求すべき ★ 精査が必要。調べる																				
年次有給休暇	☆ 取得状況は ☆ 外来1人職場は休みにくい	★ 年間5日取れない人については時季を指定して休ませる ★ 休診しても休むべき																				
子育て支援	☆ 休みやすい職場づくりを	★ 職場長に相談して																				
年間手当	☆ 収支状況は ☆ 年末手当2.5ヶ月の支給を	★ 10月末累計で計画、実績ともに赤字 ★ 財源がない。一緒に診療報酬を上げる運動をして																				
58歳の不利益改善	☆ 改善の見通しは	★ 財源に限りがある中で、優先順位を考えていく																				
白衣	☆ きれいな白衣で患者さんに接したい ☆ 各病院に伝えて	★ 全病院、全職種で一気に、とはいかない。必要な部署は病院と相談して ★ 上記を各病院に伝える																				
経営健全化計画	☆ かつの、湖東、雄勝の方針は ☆ 地域への説明は	★ 病院として存続し、地域医療を守ることが第一 ★ 考えていない																				