



春闘  
団体交渉  
速報

# 秋厚労ニュース

NO 1935号  
2020年3月10日  
秋田県厚生連労働組合  
秋田市山王5-4-2  
TEL 018-864-3341  
FAX 018-864-3349

# 妥結 年度末特別手当2万円

3月10日、2020年春闘の団体交渉が行われ、秋厚労14人、経営側15人が参加しました。交渉の冒頭、参加者全員が職場の状況を伝えました。収支が厳しいなかで、職員の頑張りを認めて年度末特別手当一律2万円の回答を評価し、中央闘争委員会は妥結を決めました。

内容	秋厚労の要求・意見	経営側の回答・意見															
賃金	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆ 年度末手当0.5ヶ月の支給を</li> <li>☆ モチベーションアップのため昨年並み支給を</li> <li>☆ 臨時職員は</li> <li>☆ 定期昇給実施と基本給2万円引上げ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★ 計画は4億7千万円の赤字、新型コロナウイルスの影響で受診抑制が進めば、さらに赤字の見込み</li> <li>★ 頑張っている職員に還元する為、正職員に一律2万円（基準・支給日3月末）</li> <li>★ 精一杯。特別手当の財源が8~9千万</li> <li>★ 今年度時給を上げた。その財源は1億数千万円。既に手当を支給したと考える</li> <li>★ 定期昇給を実施（下表）</li> </ul> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>比率</th> <th>本俸</th> <th>調整手当</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全職員</td> <td>2.28 %</td> <td>6,868 円</td> <td>592 円</td> <td>7,460 円</td> </tr> <tr> <td>医師抜き</td> <td>2.28 %</td> <td>6,226 円</td> <td>567 円</td> <td>6,793 円</td> </tr> </tbody> </table>		比率	本俸	調整手当	計	全職員	2.28 %	6,868 円	592 円	7,460 円	医師抜き	2.28 %	6,226 円	567 円	6,793 円
		比率	本俸	調整手当	計												
全職員	2.28 %	6,868 円	592 円	7,460 円													
医師抜き	2.28 %	6,226 円	567 円	6,793 円													
人手不足の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆ 人手不足の改善を</li> <li>☆ 助手などの正職員化を</li> <li>☆ 離職者の分析は</li> <li>☆ 医師確保は</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★ 通勤手当を人事院勧告に従い改定する</li> <li>★ 令和2年度、看護師はマイナスのスタート。次年度、奨学生が例年+30人</li> <li>★ 既に待遇改善した。一気にはできない</li> <li>★ 若い人、奨学金返還後の退職も。辞めないようにすることが大事</li> <li>★ 北秋田・平鹿・雄勝で増員予定</li> </ul>															
長時間労働の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆ ICカードは</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★ 昨日、大曲でICカード試行開始</li> <li>★ 次の病院で試行する前に、一度検証</li> </ul>															
年次有給休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆ 年次有給休暇の取得状況は</li> <li>☆ 年休5日は全員取れたのか</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★ 平成30年度、全病院平均で8.3日</li> <li>★ 前年度より少し改善した</li> <li>★ 5日取れた人が75%、他はやむをえず時季指定する</li> </ul>															
58歳の不利益改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆ 定期昇給の実施を</li> <li>☆ 退職金算定年数に58歳以上の在職年数を含めてほしい</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★ 定年延長とあわせて考える。公立病院に引けを取らないように</li> </ul>															
リハビリ週6稼働	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆ 大曲について理事長の考えを教えてください</li> <li>☆ 子育て世代、休日の研修会への参加、ワークライフバランスに配慮を</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★ 将来的には、途切れないリハビリが理想。4月からいきなり、土曜日も平日と同じスタッフ数というのは難しい。単位数もこえないように</li> </ul>															
パワハラ	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆ 相談しづらい。第三者を窓口</li> <li>☆ 理事長自ら、「パワハラはダメ」と宣言を</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★ 検討する</li> <li>★ 就任時に宣言した。毎年、繰り返す、各病院長が宣言すべき</li> </ul>															