



秋闘

団体交渉  
速報

# 秋厚労ニュース

NO 1948号  
2020年11月16日  
秋田県厚生連労働組合  
秋田市山王5-4-2  
TEL 018-864-3341  
FAX 018-864-3349

## 妥結

# 年末手当2ヶ月

11月16日、2020年秋闘の団体交渉が行われ、秋厚労23人、経営側14人が参加しました。新型コロナウイルスの影響により収支状況が悪化している中での、年末手当2.0ヶ月の回答を受け中央闘争委員会は秋闘の妥結を決めました。

内容	秋厚労の要求・意見	経営側の回答・意見																																																		
年間手当	☆ 年末手当2.0ヶ月支給を	★ (本俸+調整手当+家族手当+世帯支援手当)×2.0ヶ月支給 ★ 支給日・基準日ともに12月15日																																																		
人手の確保	☆ 定時に帰ることができる人員配置を ☆ 奨学金利用者数は <table border="1"> <tr><td colspan="4">《令和3年度採用予定人数》</td></tr> <tr><td>薬剤師</td><td>7人</td><td>作業療法士</td><td>4人</td></tr> <tr><td>診療放射線技師</td><td>2人</td><td>言語聴覚士</td><td>1人</td></tr> <tr><td>臨床検査技師</td><td>6人</td><td>臨床工学技士</td><td>6人</td></tr> <tr><td>理学療法士</td><td>9人</td><td>管理栄養士</td><td>1人</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>助産師</td><td>8人</td></tr> <tr><td>看護師</td><td>120人</td></tr> <tr><td>事務</td><td>6人</td></tr> <tr><td>社会福祉士</td><td>1人</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: right;">171人</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td colspan="5">《奨学金利用者数》</td></tr> <tr><td>卒業年度(見込み)</td><td>令和3</td><td>令和4</td><td>令和5</td><td>令和6</td></tr> <tr><td>薬剤師</td><td>7人</td><td>2人</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>助産師・看護師</td><td>83人</td><td>59人</td><td>69人</td><td>25人</td></tr> </table>	《令和3年度採用予定人数》				薬剤師	7人	作業療法士	4人	診療放射線技師	2人	言語聴覚士	1人	臨床検査技師	6人	臨床工学技士	6人	理学療法士	9人	管理栄養士	1人	助産師	8人	看護師	120人	事務	6人	社会福祉士	1人	171人		《奨学金利用者数》					卒業年度(見込み)	令和3	令和4	令和5	令和6	薬剤師	7人	2人			助産師・看護師	83人	59人	69人	25人	★ 下記のとおり。看護師は3次募集の選考中なので変動あり
	《令和3年度採用予定人数》																																																			
	薬剤師	7人	作業療法士	4人																																																
	診療放射線技師	2人	言語聴覚士	1人																																																
臨床検査技師	6人	臨床工学技士	6人																																																	
理学療法士	9人	管理栄養士	1人																																																	
助産師	8人																																																			
看護師	120人																																																			
事務	6人																																																			
社会福祉士	1人																																																			
171人																																																				
《奨学金利用者数》																																																				
卒業年度(見込み)	令和3	令和4	令和5	令和6																																																
薬剤師	7人	2人																																																		
助産師・看護師	83人	59人	69人	25人																																																
☆ 今後の人手確保の見通しは	★ 在職者の待遇を落としたいくない。効率の良い人員配置を検討していく																																																			
☆ 病棟廃止・病床削減は今後どのような予定か	★ ダウンサイジングは必要 ★ 病床稼働率が低ければ年度途中でも病棟廃止の可能性。2看護単位(病棟)しかない場合はそれ以上減らせないと思う																																																			
☆ 離職防止のための相談窓口の設置はどうなったのか	★ 離職者への調査で課題(夜勤、休暇)が見えてきた。窓口については打合せ中																																																			
リハビリ週6稼働	☆ どのような基準でリハビリ週6稼働へ移行するのか	★ 先行している病院の状況を見て、人を確保できるか相談しながら進める。かなりの人数が必要と考える																																																		
労働時間の管理	☆ 出退勤システムの運用状況について検証を	★ 職場に残った理由に関わらず、きちんとした「帰宅時刻」を把握したい																																																		
年次有給休暇	☆ 現在の取得状況は	★ 令和元年度の取得日数は平均9.5日。前年度を1.2日上回った																																																		
子育て支援	☆ 子育てしながら働き続けられる環境づくりを	★ 令和元年度の育児休職利用者は222名。より柔軟に年次有給休暇を取得出来るよう、半日有給休暇の上限を撤廃																																																		
経営健全化計画	☆ かつの、雄勝の経営のあり方について、行政との協議の進捗状況は ☆ 「柔軟な勤務体制の検討」とは、例えば、夜勤専従や2交替夜勤のことか	★ あまり進んでいない ★ まだ具体的になっていない																																																		