



春闘

秋厚労ニュース

要求づくり開始

【年間手当に関する要求案のたたき台】

- 秋厚労2020年5月11日付「年間手当要求」に基づいて、年度末手当（本俸+調整手当+家族手当+世帯支援手当）を1.0ヶ月（基準日3月31日）とすること
- 2021年度年間手当について、2020年度実績を下回らないこと

【賃金に関する要求案のたたき台】

- 全職員の定期昇給は必ず実施し、また基本給2万円を引き上げること。なお、賃金の改善は2021年4月1日とすること

【人手に関する要求案のたたき台】

- 次年度要員計画達成のための今後の見通しを示すこと

【病棟夜勤に必要な看護師配置に関する要求案のたたき台】

- 夜勤回数を月8日以内に制限するために、「病棟看護師配置基準数の最低配置数」に関する1991年12月14日付協定書を厳守すること

【58歳以上の不利益の改善に関する要求案のたたき台】

- 満58歳以上の職員について、定期昇給の停止及び退職金の算定年数から58歳以上の在職年数を除外する制度を廃止すること

【労働時間管理に関する要求案のたたき台】

- I Cカードによる出退勤システムの運用についての検証結果等を示すこと

【年次有給休暇に関する要求案のたたき台】

- 令和2年度の、病院、職種ごとの年次有給休暇取得状況を示すこと

【業務改善に関する要求案のたたき台】

- 令和2年秋闘の回答「全職域における各種業務運用の見直し・改善、タスクシフト等を着実に実践していくことが必要であり」について、具体的な進捗状況を示すこと

【看護研究に関する要求案のたたき台】

- 看護研究に従事した者には、業務命令・自己研鑽を問わず1研究につき研究費として1万円を支給すること

【指定感染症の対応に関する要求案のたたき台】

- 指定感染症患者に対応したスタッフに、1日3,000円程度の手当を支給すること
- 指定感染症患者を対応し感染した場合は、休業期間中は特別休暇とすること
- 院内感染を防ぐため、指定感染症患者を対応したものは、経営者の責任で定期的に検査すること

【委託・外注・派遣に関する要求案のたたき台】

- 治療の要である「食」を担う栄養科、および病院の危機管理の中核である中央監視室について、委託・外注・派遣化構想を断念すること

【臨時職員の労働条件に関する要求案のたたき台】

- 再雇用職員も含む臨時職員の時給を引き上げること

【ハラスメントに関する要求案のたたき台】

- 貴会理事長名において、「ハラスメント根絶」の意思を宣言すること

春闘に向けて要求づくりが
始まりました。職場・
支部で討議し、各支部で
意見をまとめてください。

春闘要求は、要求案のた
たき台を職場・支部で話し
合い、拡大中央委員会で意
見を加えて決定します。
2021年春闘要求案の
特徴は、「業務改善・看護研

究・指定感染症」に関する
新しい要求案を加えたこ
とです。コロナ禍で話し合
いの場が減っている中で、
組合員より出された貴重
な意見です。みんなで活発
な討議をして下さい。

1月9日

拡大中央委員会

1月9日の拡大中央委員
会は、コロナ禍のため、各

支部の中央委員（代理可）と
中央執行委員に絞って参加
を要請しています。
春闘決起集会は、団結する
場ですが、開催の有無は拡大
中央委員会で決めます。

新しい要求案「業務改善・看護研究・指定感染症」