



# 秋厚労ニュース

NO1971号

2021年10月6日

秋田県厚生連労働組合

秋田市山王5-4-2

TEL 018(864)3341

FAX 018(864)3349

# 秋闘要求を提出

## 秋闘要求書の内容

### 【年間手当に関する要求】

【1】秋厚労2021年4月5日付「年間手当要求」に基づいて、年末手当（本俸＋調整手当＋家族手当＋世帯支援手当）を2.0ヶ月（支給日及び基準日12月15日）とすること

### 【働く人手を増やすことに関する要求】

【1】要員計画達成の見通しを示し、適正な人員配置を目指すこと  
【2】全職域における各種業務運用の見直し・改善、タスクシフト等について、進捗状況を示すこと

### 【58歳以上の不利益の改善に関する要求】

【1】定年延長について考えを示すこと  
【2】満58歳以上の在職年数も退職金の算定年数に含めること  
【3】満58歳以上の定期昇給を実施すること

### 【資格手当に関する要求】

【1】適切な医療を提供するための人材育成を目的として、資格手当を創設すること  
【2】資格手当の内容は、診療報酬の加算を基準にして検討すること

### 【ハラスメントに関する要求】

【1】ハラスメントなどの違法行為を匿名で通報した場合も、実名で通報したときと同様に対応すること

### 【年次有給休暇に関する要求】

【1】年次有給休暇について秋田県厚生連の取得目標に達していない部署を示し、取得できるようにすること

### 【転勤に関する要求】

【1】転勤者には転勤の理由をすべて明示すること

### 【臨時職員の労働条件に関する要求】

【1】臨時職員について、希望者は正職員になれる制度をつくること  
【2】再雇用職員も含む臨時職員の時給を引き上げること

### 【委託・外注・派遣に関する要求】

【1】栄養科、中央監視室の委託・派遣について、今後も検証し続けること

去る10月2日（土）第6回中央委員会にて、秋闘要求を決定し、4日（月）に経営側へ提出しました。秋闘の焦点は「適正な労働環境を整える」「年末手当等の確保」です。

## 人員体制不安の声も

秋闘の論議で「募集人員に達していない」「コロナ患者に人員をとられる」「人口減少による患者・収益減を見越して人員が削減されるのか」など人員体制への不安の声が上がりまし

### 年末手当

要求どおりの支給を  
年末手当は、2020年度に多くの病院で一時金が減額されました。秋田県厚

生連は、「職員の生活を守る」と夏期・年末手当は要求どおり支給しています。  
このことは組合員の記憶に残っており秋田県厚生連に「感謝」を口にする人もたくさんいます。組合員は要求どおりの支給を経営側に期待しています。  
団体交渉の日程は、後日お知らせします。

## 第38回

## 全厚労医療研究集会

「コロナ禍を分岐点に

社会のあり方を変えよう！」

11月14日（日）10:00～16:00

会場：Zoomミーティング

特別学習講演 長友薫輝教授

新型コロナ禍で改めて考える「公立・公的病院の再編統合計画と地域医療問題」と厚生連病院の役割

☆ご当地グルメが当たるクイズも☆