



# 秋厚労ニュース

NO1977号

2022年2月16日

秋田県厚生連労働組合

秋田市山王5-4-2

TEL 018(864)3341

FAX 018(864)3349

# 春闘要求を提出

## 年間手当に関する要求

- 【1】秋厚労2021年4月5日付「年間手当要求」に基づいて、年度末手当（本俸+調整手当+家族手当+世帯支援手当）を1.0ヶ月（基準日3月31日）とすること
- 【2】2022年度年間手当について、2021年度実績を下回らないこと

## 賃金に関する要求

- 【1】全職員の定期昇給は必ず実施し、また、基本給2万円を引き上げること。なお、賃金の改善は2022年4月1日とすること

## 臨時職員の労働条件に関する要求

- 【1】再雇用職員も含む臨時職員の時給を引き上げること

## 指定感染症の対応に関する要求

- 【1】指定感染症患者に対応したスタッフに、1日3,000円程度の手当を支給すること
- 【2】院内感染を防ぐため、指定感染症患者に対応したものは、経営者の責任で定期的に検査すること

## 人手に関する要求

- 【1】次年度要員計画達成のための今後の見通しを示すこと

## 労働時間管理に関する要求

- 【1】ICカードによる出退勤システムの運用についての検証結果等を示すこと

## 年次有給休暇に関する要求

- 【1】令和3年度の、病院、職種ごとの年次有給休暇取得状況を示すこと

## 58歳以上の不利益の改善に関する要求

- 【1】満58歳以上の職員について、定期昇給の停止及び退職金の算定年数から58歳以上の在職年数を除外する制度を廃止すること

## 業務改善に関する要求

- 【1】令和2年秋闘の回答「全職域における各種業務運用の見直し・改善、タスクシフト等を着実に実践していくことが必要であり」について、具体的な進捗状況を全職員に対し示すこと

## 病棟夜勤に必要な看護師配置に関する要求

- 【1】夜勤回数を月8日以内に制限するために、「病棟看護師配置基準数の最低配置数」に関する1991年12月14日付協定書を厳守すること

## 委託・外注・派遣に関する要求

- 【1】治療の要である「食」を担う栄養科、および病院の危機管理の中核である中央監視室について、委託・外注・派遣化構想の検証をすること

## ハラスメントに関する要求

- 【1】貴会理事長名において、「ハラスメント根絶」の意思を宣言すること

去る2月8日（火）春闘要求を経営者へ提出しました。病院で働く人の労働条件改善に向けて力を合わせていきましょう。

新型コロナ感染拡大により、春闘要求を決める中央委員会が開けないため、FAXで支部の意見を集約し春闘要求をつくりました。

日程を経営側と協議  
要求提出時に、経営側に

要求内容を補足説明して、団体交渉の日程を協議しました。

現状では、新型コロナ感染拡大のため団体交渉開催は難しいが、「人数制限」「短時間交渉」などの工夫で開催できるか検討をしていく

ことになりま  
した。詳細が  
決まりました  
ら、支部をと  
おして組合員  
の皆さんにお  
知らせしま  
す。

団体交渉を開催できるか検討しよう

## 春闘日程

ストライキ権確立

批准投票

2月14日（月）

～3月4日（金）

回答指定日

3月10日（木）

※ 団体交渉の日程は決まり次第お知らせします