



春闘  
速報

秋厚労ニュース

NO 1978号  
2022 年 3 月 16 日  
秋田県厚生連労働組合  
秋田市山王5-4-2  
TEL 018-864-3341  
FAX 018-864-3349

妥

結

# 年度末手当 正職員 臨時職員 5万円

さらに、国の看護職員処遇改善補助事業を活用し、  
**看護職員（正職員・臨時職員）には  
8千円を追加支給**

春闘要求の回答書には、「日頃の業務へのご尽力に感謝申し上げる」「職員皆様の頑張りを更に評価する」として年度末手当5万円支給などが明記されています。

秋厚労は、3月4日に支給された「新型コロナウイルス感染症対応への特別慰労金7万円支給」を含む、経営側の対応に感謝し、全支部一致で3月10日付で春闘交渉を妥結しました。

妥結後の事務折衝（3月11日）にて、秋厚労は経営側に、看護職員だけでなく医療職Ⅱの給与も改善するよう求めました。

## 《春闘要求に対する主な回答》

|         |   |        |         |       |         |
|---------|---|--------|---------|-------|---------|
| 年度末手当   | ・支給日 令和4年3月31日 ・支給対象者 支給日在職者  |        |         |       |         |
| 定期昇給の実施 |   | 比率     | 本俸      | 調整手当  | 計       |
|         | 全職員   | 2.37 % | 7,223 円 | 618 円 | 7,841 円 |
|         | 医師抜き  | 2.37 % | 6,534 円 | 592 円 | 7,126 円 |
| 看護職員の処遇 | 令和4年4月以降に看護職員全体・夜勤に関する手当を新設   |        |         |       |         |
| 人手に関して  | 医師確保は最重要課題、助産師・言語聴覚士などの一部の職種は採用困難な状況。今後は、職員配置適正に向け体制の見直し、採用活動の強化を図る |        |         |       |         |
| 年次有給休暇  | 令和4年1月末現在、平均7.9日取得（昨年比+0.7日）  |        |         |       |         |
| 業務改善    | 令和3年度は事務職の業務簡略化を実施し、委員会・会議の見直しを検討。今後、看護業務の時間短縮の協議を予定                |        |         |       |         |
| ハラスメント  | 会として根絶を目指すという強い意志   |        |         |       |         |