

ホームページをリニューアルしました
↓QRコードからもアクセスできます



ネットで秋厚労ニュース
<http://www.shukouro.net/>

パスワードは秋厚労本部
にお問い合わせください

メール info@shukouro.net

秋厚労ニュース

NO1995号

2023年2月1日

秋田県厚生連労働組合

秋田市山王5-4-2

TEL 018(864)3341

FAX 018(864)3349

組合員から

基本給の引き上げ 期待する声

年間手当に関する要求

- 【1】秋厚労2022年5月9日付「年間手当要求」に基づいて、年度末手当（本俸+調整手当+家族手当+世帯支援手当）を1.0ヶ月（支給日及び基準日を3月31日）とすること
- 【2】2023年度年間手当について、2022年度実績を下回らないこと

賃金に関する要求

- 【1】全職員の定期昇給は必ず実施し、また、基本給2万円を引き上げること。なお、賃金の改善は2023年4月1日とすること

人手に関する要求

- 【1】次年度要員計画達成のための今後の見通しを示すこと
- 【2】病棟や外来にクラークを配置すること

58歳以上の不利益の改善に関する要求

- 【1】満58歳以上の職員について、定期昇給の停止及び退職金の算定年数から58歳以上の在職年数を除外する制度を廃止すること

労働時間管理に関する要求

- 【1】サービス残業をなくすため、管理業務者に定期的に指導すること
- 【2】月に1回はICカードによる出退勤システムの残業時間と時間外手当の申請時間との整合性を確認すること

年次有給休暇に関する要求

- 【1】令和4年度の年次有給休暇取得状況を示し、秋田県厚生連の年次有給休暇取得目標に達していない人に対して、取得するように指導すること

業務改善に関する要求

- 【1】業務の無駄を省く取り組みについて、新しい業務指標の導入のスケジュールと進捗状況を示すこと
- 【2】定時で帰れる業務設定を基本にし、定期的に検証すること

転動に関する要求

- 【1】転動は、就職先を決める条件や離職する理由になるぐらい、労働者側から見てデメリットが多いと感じる業務命令のため、不満がでないように行うこと

指定感染症の対応に関する要求

- 【1】今後、指定感染症二類相当の患者に対応したスタッフに、1日3,000円程度の手当を支給すること

委託・外注・派遣に関する要求

- 【1】治療の要である「食」を担う栄養科、および病院の危機管理の中核である中央監視室について、委託・外注・派遣化構想の検証をすること

臨時職員の労働条件に関する要求

- 【1】再雇用職員も含む臨時職員の時給を引き上げること

ハラスメントに関する要求

- 【1】貴会理事長名において、「ハラスメント根絶」の意思を宣言すること

去る1月23日（月）春闘要求を提出しました。物価高騰などで厳しい局面が続きますが、みんなで力を合わせていきましょう。

みんな物価高に困っている

春闘要求を決めた拡大中央委員会（1月21日）では、「物価高で生活に影響が出ているので基本給の引き上げをしてほしい」の声が多く出されました。

電気代3億円増し

経営側に要求を提出する

国・自治体の支援を

企業はコストの上昇分を商品価格に転嫁できます

春闘要求を決めた拡大中央委員会（1月21日）では、「物価高で生活に影響が出ているので基本給の引き上げをしてほしい」の声が多く出されました。

が、医療は診療報酬で収入が決まっているので医療機関の持ち出しだけが早急に国や自治体の支援が必要で、2023年春闘も、組合員の要求実現を目指して運動しましょう。

春闘日程

ストライキ権確立批准投票

2月10日（金）

～2月28日（火）

回答指定日

3月8日（水）

※ 団体交渉の日程が決まりました
い支部にお知らせします