



秋厚労公式LINE
友達登録をお願いします
予定、ホームページ、
組合のてびきなど情報
が閲覧できます



NO 2024号
2024 年 10 月 22 日
秋田県厚生連労働組合
秋田市山王5-4-2
TEL 018-864-3341
FAX 018-864-3349

秋
闘

年末手当、人手不足の解消など

団体交渉 11月20日

2024秋季要求は10月9日に経営側に提出しました。要求は10大項目あり、特に年末手当と人員確保を重点にしています。団体交渉は、経営側と協議し11月20日に決まりました。

要求実現に向けて強い意思を示すストライキ権批准投票は10月21日（月）～11月6日（水）。団体交渉の内容を伝える早朝集会は団体交渉翌日に設定しています。積極的に取り組んで下さい。

秋闘要求の内容

【年間手当に関する要求】

- 【1】 秋厚労2024年4月15日付「年間手当要求」に基づいて、年末手当（本俸＋調整手当＋家族手当＋世帯支援手当）を2.0ヶ月（支給日及び基準日12月15日）とすること

【働く人手に関する要求】

- 【1】 かつの厚生病院及び北秋田市民病院の外来看護師について宿直をシフト制にすること

【労働時間管理に関する要求】

- 【1】 休憩が取れない時に時間外手当を請求できる仕組みを具体的に示すこと

【定年延長に関する要求】

- 【1】 定年延長制度について見通しを示すこと

【休暇に関する要求】

- 【1】 夏期休暇を1.5日から3日にすること
- 【2】 休暇を連続5日間取得できる制度をつくること

【年次有給休暇に関する要求】

- 【1】 年次有給休暇について、秋田県厚生連の取得目標をこえるようにすること

【育児に関する要求】

- 【1】 産前産後休暇及び育児休職取得の職員が制度を活用できるような体制を整備すること

【転勤に関する要求】

- 【1】 転勤者には転勤の理由と期間を事前に打診し了承を得る努力をすること

【臨時職員の労働条件に関する要求】

- 【1】 再雇用職員も含む臨時職員の時給を引き上げること

【委託・外注・派遣に関する要求】

- 【1】 栄養科、および病院の危機管理の中核である中央監視室について、委託・外注・派遣化構想の検証をすること