



年間手当
第1回団体交渉
速報



NO 2035号
2025 年 6 月 12 日
秋田県厚生連労働組合
秋田市山王5-4-2
TEL 018-864-3341
FAX 018-864-3349

妥結

夏期手当 2ヶ月

去る6月12日（木）午後3時00分から、JAビル8階大会議室にて、年間手当要求に関する第1回団体交渉が行われ、秋厚労21人、経営側13人が参加しました。

中央闘争委員会では、夏期手当2ヶ月の回答について、2年連続ベースアップした実績も判断材料に全支部一致で妥結しました。

内容	秋厚労の意見	経営側の意見
年間手当	☆ 夏期2.0ヶ月、年末2.0ヶ月、年度末1.0ヶ月の支給を	★ 夏期手当は「本俸＋調整手当＋家族手当＋世帯支援手当」×2.0ヶ月を支給。支給日・基準日は令和7年7月15日（火） ★ 年末手当は上半期経営実績とその後の状況を踏まえ、しかるべき時期に交渉。年度末手当は事業計画上考えていない
人手の確保	☆ 人手確保のため、例えば看護師が緊急入院を取った時の手当や、日曜・祭日出勤した時の手当支給を考えているか ☆ 人手不足の問題に取り組んでほしい	★ 今の時点では考えていない。線引きが難しい。全体のボーナスに影響が出ては意味がない ★ 賃上げについて、相対的に医療従事者が取り残されつつある。実質下がっている。全国的に医療機関が赤字の今はチャンス。お互いに診療報酬を引き上げるよう声を出していきたい
転勤	☆ 転勤が原因で離職した人がいる。対策を考えているか ☆ 奨学金について、どうすれば3年以上働いてもらえると考えるか	★ これといった特効薬は考えついていない ★ 職員の出身地に偏りがあり、秋田市が多い。病院を維持するために転勤は必要 ★ 3年で辞める人はいる。（返還免除相当期間を）5年にすれば残る人もいるかもしれないが、借りない人も出るだろう
2交替夜勤のアンケートについて	☆ 病棟2交替夜勤に関するアンケートについて	★ 集計中。方向性が出たら知らせる ★ 「全て一気に2交替へ」というのは難しいのでは。「経営的に2交替が良い」とは考えていない。
副業について	☆ 前回の交渉では副業は認めないという回答だったが ☆ 副業の線引きを教えてほしい ☆ 総務に確認するのが良いか	★ もう少し我々の中でも、要請されて行くのとどこが違うのか、はっきりさせたい。明確に分けられるか分からないが、検討していかないとと思っている ★ 当面は、個別に提示してもらえれば判断したい ★ それでお願いしたい。総務が判断できなければ、本所へ判断を求めることになる
年次有給休暇の時間取得	☆ 年次有給休暇の時間単位取得について、現時点での検討状況は	★ 令和8年4月開始をめざして、これから労働組合とも話したい