

2024年夏号



秋厚労新聞

発行団体 秋田県厚生連労働組合
発行責任者 進 藤 侑

発行日 2024年8月5日

第 513 号

秋田県厚生連 24年ぶり

ベースUP

24診療報酬改定は医療従事者の処遇改善

全厚労 2024 春闘 賃上げ交渉抜粋 (7月17日)

北海道	5/9団交で基本給について全職員定額8000円のベースアップ実施。加えて、医師・看護師・看護教員及び介護職を除く職種の初任給について3500円の上乗せ。定期昇給は現行通り。
秋田	4/15団交で令和6年6月よりベア6,000円（調整手当として引上げ、時間外と一時金に反映）。臨時職員時給40円引上げ。40歳未満の医師には処遇改善手当月額3千円。確実に言えるのはいくばかのアップは次年度もやる。
福島	6/11団交：ベースアップ評価料手当として、介護職と40歳以上の医師以外の職員・嘱託・臨時に8,000円支給。40歳未満の医師、事務職等へも支給。定昇+ベア評価料手当で5.3%。看護職は2月から支給されていた6,000円から2,000円増。介護職は2月から支給されていた7,000円に加え新たに介護職特別手当として6,000円支給。パート一律50円引き上げ。
新潟	ベースアップ評価料を使い全職種8,300円を手当として6月より支給する。
富山	定昇回答、5/9、5/14労使協議会にてベースアップ評価料を使い全職種9,500円を手当として6月より支給。
長野	5/24団交：6月給与から全職種一律5000円を基礎加算給として支給（一時金・退職金に反映しない）。40歳以上の医師・歯科医師を除く正職員を対象。40歳未満の医師の支給については各事業所の内規に明記。上記に該当しない職員（臨時・パート職員含む）への支給は内規での対応を可能。
茨城	7/10団交：ベアの再回答あり。→40歳以上の医師を除く全職員対象に、月額7,000円（全事業所統一）とし、うち一律第2基本給を400円ベア、6,600円は「ベア評価料手当」として支給。パート職員は常勤換算数を乗じた額を支給。この場合、R6年度の会の持ち出し4000万円。
熊谷	対象者：すべての職員（40歳以上の常勤・非常勤医師と40歳未満で直接雇用の研修医は除外）、ベースアップ評価手当として支給。
神奈川	4月から薬剤師の初任給増額。大卒6年211,375円→22,662①円（+15,246円）、大卒4年203,861円→216,711円（+12,850円）ベアについては団交日設定中
静岡	5/24、対象となる看護職員、薬剤師他医療関係職員に月額6,500円を支給し、40歳以下の医師、事務員、技能労務職員等と、訪問看護の職員については、月額5,000円を支給する。老健や特養、通所等、介護保険事業所については、介護職員には現在の支給額にプラス5,000円支給介護職員以外の職員についても月額5,000円を支給。下記を条件として妥結①今後、人事課と労働組合の間で定期的に意見交換・進捗確認を行う場を設け、手当額等の話し合いを継続すること。②今回対応について、職員へ周知徹底を図ること。
愛知	6月より「ベースアップ手当」として全職員（代務医師を除く）一律6,000円の支給で妥結。この支給額は定年延長の導入の際などに検討された給与制度改正を加味されている。給与制度改正の内容は①配偶者手当の廃止、②勤続手当の引き下げ、③令和6年度・同7年度実施予定の初任給調整手当の増額、④管理職・職務手当の引上げ
岐阜	6/14団交、6月よりベースアップ評価料等対象手当として医師を除く全職種に7,000円支給。非常勤嘱託職員1時間当たり40円支給。ベア評価料が廃止されるまで支給。
三重	6月よりベースアップ手当としてパートを含む全職員に支給（但し、40歳以上の医師および代務医、介護保険の処遇改善を受けている従事者を除く）、賞与には反映しない。看護職・医療技術職8,000円、介護福祉士・看護補助員10,000円、雇用延長8,000円、40歳未満の医師3,000円、事務職7,000円、その他職種（雇用延長・パート以外）5,000円、パートタイマー（診療報酬対象職種）7,000円（常勤換算で支給する）、パートタイマー（診療報酬対象外職種）5,000円（常勤換算で支給する）。処遇改善手当での初任給の引上げ、研修医一律10,000円、薬剤師4,000～7,000円、医療技術職5,000～10,000円、看護師2,000～5,000円、事務員、4,500～12,000円、事務一般職1,500～7,500円、介護福祉士2,100～9,900円、看護補助員1,300～6,500円。
広島	4/11団交でベースアップ1万円回答。再雇用職員については現在の基本給から+1万円。共に令和6年5月給与で実施し、令和6年4月に遡及し差額は5月給与で支給。
山口	6/6団交：正職員R6年6月から、臨時職員7月から処遇改善手当10,000円を支給（医師、居宅介護支援事業所、老人保健施設みのり苑を除く）。正職員定昇+処遇改善手当で平均5.24%賃金引上げ。（正職員・甲種は11,511円、平均6.67%）居宅介護支援事業所については、「職務手当」として月1万円支給あり。定昇は4月に遡及し実施。
香川	6/17団交で医療従事者手当て8,000円で妥結。口約束だが、手当継続を議事録に記載した。（なお国の対象職種と臨時等職員も一時金に反映される）周りの病院との格差を埋めるために初任給手当（1年目2万円とし5年目まで減額しながら支給）新設。中途採用にも対象。
徳島	3/5団交で定昇プラスベースアップを確約。5/21、5/22団交で、一律7,000円のベースアップ（一次回答6,500円）退職金には反映させない。
高知	6/26会から手当9,000円提案あり、それを基に組合でベアを計算し、27日に6,600円で会に提案。継続協議。
大分	2.43%のベア。一時金・退職金に反映。平均額約8,100円。55歳以上は2.43%分の手当支給。

1年前の春闘（2023年1月）でインフレ率を越える賃上げを政府が企業に要請し、多くの大企業がベースアップをしました。医療従事者は全く蚊帳の外でした。2023年の春闘団体交渉で「診療報酬が上がる

ないとベースアップは厳しい」と確認し、理事長が「ベースアップをあきらめてはいない」と決意とめられる発言をしました。物価上昇は家計同様に病院経営も圧迫しました。

診療報酬が上がらなければ正常な病院機能を維持できなくなる。秋厚労は危機感をいだき、2023年度は診療報酬を上げる運動に力を入れました。

全国組合で何度も議論し行動を決めました。国会へ足を運び、国会議員にお話ししました。看護協会や全厚連（厚生連の全国組織）と懇談もしました。厚労省、財務省へもアプローチしました。署名、要請など、とにかくできることをやりました。2024年になると、情

報が錯綜しましたが、診療報酬改定で職員の処遇改善が盛り込まれました。診療報酬にベースアップ分は、私達の運動の成果でした。秋田県厚生連も1年前の交渉内容から外れることなく、組合のベースアップの要求に真摯に応えました。

国会へ足を運ぶ

各支部、活発に取り組んでいます

由利

【七夕飾り】

6月30日～7月7日。設置場所が2階になつてしまいましたが外来の患者様にも短冊を書いてもらい、84枚の七夕飾りができました(女性部)



【新入組合員歓迎会】

6月7日。コロナ感染拡大で心配されましたが、人数制限をしながら、19名の新入組合員と9名の転入者の皆さんを迎えることができました。(教宣部)

【支部交渉】

3月29日。由利支部執行委員をはじめ6人と、院長、事務長、看護部長、事務次長の4人が参加しました。交渉にあたり組合員の皆さまから頂いた意見を基に交渉を行いました。病院側から「職員が、励まし合って働き続けられるように、横の繋がりを作ってほしい。」と労働組合に期待が寄せられました。(執行部)



【お花の販売】

12月20日～22日。昨年度に引き続き「フラワーキット販売」が好評で、180名の組合員の皆さまに喜んでいただきました(女性部)



山本

【2024年新入職員 組合勉強会】



5月17日(金)に新入職員(新入組合員)に向けて、組合勉強会を実施しました。主に組合のてびきの中で何点か抜粋した内容をもとに、労働条件や諸手当などの確認・勉強を行いました。また、各専門部の紹介では青年部で作成した組合の紹介動画を視聴して理解を深めました。短い時間ではありましたが、組合活動を知ってもらえるきっかけになったと思います。



【支部交渉】

山本支部では2月21日(水)に支部交渉を実施しました。交渉内容は事前に各部署で挙げていただいた意見から何点か選出しました。院長・事務長を始めとする経営側と意見交換を行い、4月より手術部の拘束手当を適用する合意を得られました。

湖東

【団結に繋がる活動】



支部において重要な定期大会ですが、近年は開催にあたり、コロナウイルス感染拡大防止対策を考慮し、密を避け速やかに進行できるよう、各年の状況に応じ執行部で対策をたてました。事前に議案書を配布し質問や意見などを各職場で話し合ってもらい、代議員を各職場から選出いただき、人数を制限しての開催となりました。今年度は定期大会をはじめ支部活動再開に向け、組合員みんなでアイデアを出し合い、支部の交流及び団結に繋がる活動を計画したいと思います。



【執行委員会】

鹿角



5月23日に支部執行委員会を開催しました。今年度の年間行事の話し合いをし、5年ぶりに新入組合員歓迎会を開催することになりました。



釣り・鱈

デカアジ釣りました♪
コメ・タベタロウ@雄勝



写真と一言

教育宣伝部では、「読者を元気にしたい」と読者の投稿（SNS風）を常時掲載しています。仕事に組合活動、プライベートも充実していきましょう。



芝生

隣の芝は青かった。うちの芝も青くなーれ。



メーデー

長野県厚生連・佐久病院・メーデー
PN デコレーション



野球観戦

楽天球場
今年からジェット風船復活！
PN フランジ



ブルーベリー

今年初収穫のブルーベリー。冬越して実ってくれてよかった！

ペンリレー

No.27 山本支部 佐藤紗耶さん

次は鹿角支部の高橋慧太さん

よろしく申し上げます



「ペンリレー」のルール

記事の内容は、個人的な趣味や自分の流行、ペットの紹介、最近の出来事や職場・地域の紹介など、基本的に自由です。最後に次回記事を書いて欲しい・書いてくれそうな（所属部署以外の）人（支部・職種は問わず）を指名して組合員の輪を広げていきましょう。次に指名された方は、400字程度にまとめたものを写真と一緒に支部教宣部員まで提出してください。

ペットと旅行に行きたい

山本支部の片山輝一さんよりバトンを渡された山本支部の作業療法士の佐藤紗耶です。
今年で4年目になりますがまだまだ学ぶことが多く日々精進しています。近況として、自分の事ではないですが実家で飼っている犬が1歳になりました。マルチーズとダックスのミックス

犬で毛が真っ白ふわふわで可愛いです。いたずら好きでやんちゃな女の子です。去年はペットも一緒に泊まれる那須高原のコテージに泊まってとても楽しかったので今年もどこかに一緒に旅行に行けたらなと思っています。
次回は鹿角支部、理学療法士の高橋慧太さんを指名させていただきます。

